

10 gute Gründe, ins Greifenberg-Team zu wechseln.

Komm' zu Greifenberg

Gründergeführte, dynamische Boutique-Personalberatung sucht Mitarbeiter*innen voller Elan, die unserem starken Team beitreten wollen. Wäre Greifenberg etwas für dich? Hier sind 10 Gründe für uns:

1 Das Team Das Herz von Greifenberg ist unser großartiges Team. Wir sind jung, aber nicht unerfahren. Wir sind ehrgeizig, aber teambezogen und hilfsbereit. Wir sind aufgeschlossen, freundlich, und haben gemeinsam Spaß an unserer (Zusammen-)Arbeit. Jede Persönlichkeit wird nicht nur akzeptiert, sondern gefördert, denn wir wissen: zusammen sind wir stark!

2 Das Büro Unser Münchner Büro ist optimal gelegen—nur einen Steinwurf von der Theresienwiese, nah am Hauptbahnhof. Zentral, aber trotzdem ruhig. Wir arbeiten in einem stylish eingerichteten Großraumbüro; jeder hat einen großen Arbeitsplatz mit Tageslicht und modernster IT-Ausrüstung. Für Kollegen, die morgens oder mittags Sport treiben möchten, gibt es saubere Duschmöglichkeiten. Die voll eingerichtete Küche kann und wird oft genutzt; bei uns kannst du dir ganz einfach dein Lieblingsessen zubereiten.

3 Die Provision Martin, Principal Consultant & Teamleiter im Bereich SAP/IT in unserem Stuttgarter Office, sagt:

"Ich liebe meinen Job und habe mir in den letzten drei Jahren ein großes Netzwerk an Kunden und Kandidaten aufgebaut. Geld ist natürlich nicht alles, aber als ich bei Greifenberg angefangen habe, hat mich die überdurchschnittliche Mitarbeiterprovision angezogen: das Modell ist transparent, einfach und für alle gleich. Es wird monatlich zum Festgehalt ausbezahlt."

Das Greifenberg Provisionsmodell:

- bis 200.000 Euro Umsatz: **15% Provision**
- bis 250.000 Euro Umsatz: **20% Provision**
- ab 250.000 Euro Umsatz: **25% Provision**

4 Incentives und Firmenevents Maximilian, Senior Consultant im Bereich IT-Infrastruktur, sagt:

"Mir gefällt bei Greifenberg besonders, dass wir regelmäßig was unternehmen. Weihnachtsfeier sowieso, aber auch Sommerfest und Oktoberfest sind fest geplant. Zudem gibt es tolle Incentives, die an bestimmte Ziele geknüpft sind—teilweise sind das individuelle Ziele, Gruppenziele oder für die ganze Firma."

Ob Heliskifahren auf dem Mont Blanc, Hot-Rod fahren in München, Party bei Rosi in Kitzbühel, Party-Wochenenden in Bratislava oder luxuriöse "Lunch Clubs", die Geschäftsführer denken sich immer etwas neues aus und sind auch für alle Ideen offen."

5 Die Marke Julia, Consultant im Bereich SAP, erzählt uns:

"Ich habe früher für ein "englisches" Recruiting-Unternehmen gearbeitet. Mich hat immer das schlechte Image gestört, das englische Unternehmen in unserer Branche haben. Daher hat mich die Marke Greifenberg von Anfang an begeistert: die einprägsame Positionierung am Markt symbolisiert unser geerdetes Auftreten—damit heben wir uns von anderen Personalberatungen deutlich ab.>"

Greifenberg ist eine aufstrebende, erfahrende und dennoch junge Personalberatung im Herzen Münchens. Schon seit 2015 helfen wir kleinen und großen wohlbekannten Unternehmen in ganz Deutschland und Europa, die besten Kandidaten im IT, Finance, Engineering und Life Sciences zu rekrutieren.

.....> Dem Greifenberg-Team ist es gelungen, die Marke mit Leben zu füllen, und eine ganze Reihe namhafter Kunden zu gewinnen.

Greifenberg ist für mich die konsequente Weiterentwicklung des englischen Recruiting-Stils zur Symbiose mit einem nachhaltigen deutschen Ansatz. Sozusagen das Beste aus beiden Welten: das schnelle, unkomplizierte Vorgehen der Engländer, und das Einsetzen moderner Technologien, gepaart mit den typisch deutschen Werten Transparenz, Ehrlichkeit, Vertraulichkeit, und nicht zuletzt Loyalität gegenüber Kandidaten, Kunden, und den eigenen Mitarbeitern."

6 Familie und Work-Life-Balance Bei Greifenberg ist uns die Work-Life-Balance extrem wichtig. Du lebst ja nicht, um zu arbeiten, sondern anders herum. Mit 36 Urlaubstagen und wahlweise 2 Tagen Home-Office pro Woche hast du neben Greifenberg ganz viel Zeit, um dein Leben so zu leben, wie du es willst.

Birgit, Teamleiterin im Bereich SAP, berichtet von ihren Erfahrungen:

"Als alleinerziehende Mutter ist es mir wichtig, dass mein Arbeitgeber Verständnis für meine Situation hat und mir die Flexibilität gibt, die ich benötige. Die Geschäftsführer sind selbst Familienmenschen und agieren nach dem Motto "family first". Egal, ob flexible Arbeitszeiten, Home Office-Möglichkeiten, oder schnelle Urlaubsanfragen, ich fühle mich von meinen Vorgesetzten verstanden und unterstützt."

Bei Greifenberg dürfen Kinder ganz unkompliziert auch mal mit ins Büro kommen, und während der Corona-Zeit mit der Situation des Homeschooling wurde ich sogar mit einer 450-Euro-Kraft bei der Betreuung meiner Tochter unterstützt."

7 Die Unternehmenskultur Bei Greifenberg wird eine ganzheitliche, warme, aufnahmefreudige Arbeitsatmosphäre großgeschrieben. Office Politics gibt es bei uns nicht. Wir sind keine

Einzelkämpfer; der Teamgeist liegt uns im Blut.

Bei Greifenberg leben wir auch eine ausgeprägte Fehlerkultur. Wenn jemand einen Fehler macht, dann sind die daraus gewonnenen Lerneffekte ein klarer Zugewinn. Wo andere Firmen oft einen Kündigungsgrund sehen, denken wir: warum sollten wir jemanden gehen lassen, wenn er seinen Erfahrungsschatz doch gerade immens ausgebaut hat?

8 Diversity Gleichberechtigung: das leben wir! Wir beschäftigen und schätzen Mitarbeiter*innen jeder Altersgruppe. Bei uns sind Menschen jeglicher sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft und Religion willkommen.

Mit unserer Gruppe "Die Greifin" haben wir ein Netzwerk von Frauen für Frauen geschaffen, um den Diskurs um wichtige Themen rund um Frauen in der Arbeitswelt zu fördern.

9 Training & Weiterentwicklung Bei Greifenberg fördern wir die persönliche Weiterentwicklung jedes Mitarbeiters ganz individuell. Neben internen und externen Trainings gibt es regelmäßig spezielle Topic-Trainings, die dir dabei helfen, dein Fachwissen (und damit deine Kompetenz, und damit wiederum deinen persönlichen "Marktwert") zu steigern.

Wenn du das erste Mal bei uns anfängst, durchläufst du zunächst ein zweiwöchiges Einstiegsprogramm, in dem dir alle Fragen beantwortet werden, und währenddessen du wertvolle Erfahrungen sammelst.

Doch auch danach lassen wir dich nicht im Stich: zum Beispiel steht dir unser Senioren-Team jederzeit zur Verfügung, wenn du danach fragst—sogar mit "At the Desk"-Unterstützung, wenn du das willst. Denn gemeinsam sind wir am stärksten.>

.....> **10** **Wir wachsen!** Seit unserer Gründung in München in 2015 haben wir uns stetig weiterentwickelt und sind kräftig gewachsen.

Neue Locations kamen hinzu in Frankfurt, Stuttgart und Amsterdam. Über die Jahre

haben wir auch unsere Fachkompetenz erweitert und Life Sciences und Finance mit in unser Portfolio aufgenommen.

Kurzum: bei Greifenberg öffnet sich für dich eine Tür in die ganze Welt... wenn du es willst!

Das waren **10** gute Gründe,
um ins **Greifenberg-Team**
zu wechseln.

Wir würden dich sehr gerne kennenlernen.
Lass' uns doch einfach mal zusammensetzen:

.....> **greifenberg.de/karriere**



5.0 ★★★★★



4.8 ★★★★★



„Nicht einfach
nur arbeiten“



5.0 ★★★★★



ZERTIFIZIERT



5.0 ★★★★★



**TOP
ARBEITGEBER
MITTELSTAND
2018, 2019, 2020**

FOCUS

DIE BESTEN ARBEITGEBER IN
DEUTSCHLAND, ÖSTERREICH
UND DER SCHWEIZ